

**LEGGE 18.06.2009, n. 69 art. 21 "Tassi di assenza e di maggiore presenza del personale"**

**RILEVAZIONE MESE DI MARZO 2015**

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
6	136,00	125,00	8,09
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
3	66,00	60,50	8,33
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	gg.teorici	gg.lavorati	%assenza
6	132,00	117,50	10,98

15      334,00      303,00      9,28

<b>AREA AMMINISTRATIVA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
6	816,00	13,33	1,63
<b>AREA FINANZIARIA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	%maggior presenza
3	396,00	23,88	6,03
<b>AREA TECNICA</b>			
n. dipendenti	ore teoriche	ore straord.	% maggior presenza
6	792,00	25,28	3,19

15      2004,00      62,49      3,12

NOTA 1: Si precisa che, ai fini del calcolo delle percentuali di presenza ed assenza del personale dipendente, **sono conteggiate fra le assenze** quelle rilevate a qualsiasi titolo ovvero: ferie, malattia, infortunio, congedo di maternità (maternità obbligatoria), congedo parentale (maternità facoltativa), permessi giornalieri L. 104/92 (disabili), permessi per matrimonio, assistenza per malattia figlio, permessi per concorsi ed esami, diritto allo studio, scioperi, permessi per lutti e nascita figli, donazione sangue, aspettative, recupero per lavoro straordinario.

28 DIC. 2015



SEGRETARIO COMUNALE  
Vizzi Dott.ssa Carmela