

**Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità
sia per le posizioni organizzative sia per i dipendenti
ANNO 2021**

| | N. DIPENDENTI |
|---|----------------------|
| N. Dipendenti con punteggio alto (28-30) | 16 |
| N. Dipendenti con punteggio medio-alto (25-27) | 0 |
| N. Dipendenti con punteggio medio-basso (22-24) | 0 |
| N. Dipendenti con punteggio basso (19-21) | 0 |

**Distribuzione del trattamento accessorio, in forma aggregata, al fine di dare conto del livello
di selettività utilizzato nella distribuzione dei premi e degli incentivi
ANNO 2021**

| | N. DIPENDENTI | AMMONTARE |
|-------------|----------------------|------------------|
| CATEGORIA D | 6 | 6.448,84* |
| CATEGORIA C | 10 | 7.050,30 |
| CATEGORIA B | 4 | 3.381,00 |
| CATEGORIA A | 0 | 0 |

* di cui € 5.323,69 indennità di risultato posizioni organizzative

BROGLIANO

29 AGO 2022

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Alessandro

