



# COMUNE DI BROGLIANO

Provincia di Vicenza

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 110

---

---

L'anno **duemiladiciotto** addì **dieci** del mese di **dicembre**, alle ore **18:30** nella sala delle adunanze, si è riunita la Giunta Comunale.

All'appello nominale risultano:

<b>TOVO DARIO</b>	<b>SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>TOVO PIETRO ORLANDO</b>	<b>VICE SINDACO</b>	<b>Presente</b>
<b>MONTAGNA SANTO</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Assente</b>
<b>CIELO LARA CLELIA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>
<b>PLECHERO MADRILENA</b>	<b>ASSESSORE</b>	<b>Presente</b>

Partecipa alla seduta il **Segretario Comunale, CAPORRINO DOTT. ANTONIO.**

Il Sig. **TOVO DARIO**, nella sua qualità di **SINDACO** assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente chiede alla Giunta di deliberare in merito al seguente

### OGGETTO

**COSTITUZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2018 - DEFINIZIONE PARTE VARIABILE, AI SENSI DELL'ART. 67 DEL CCNL FUNZIONI LOCALI DEL 21.05.2018.**

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione della Giunta Comunale n. 137 del 29.10.2001, modificata con delibere di G.C. n. 8/2003 e n. 24 del 26.03.2018 di approvazione del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi";
- la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 6 del 26.02.2018, con la quale è stato approvato il Bilancio di previsione 2018/2020;
- la Deliberazione di Giunta Comunale n. 75 dell' 08.08.2018 con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) per il triennio 2018 – 2020;

**Visto** il Decreto n.16/2018, prot. n. 11364 del 19.11.2018, con la quale sono state conferite al Segretario Comunale dott. Antonio Caporrino le funzioni di gestione del personale sotto il profilo giuridico, di Presidente delle Commissioni di concorso e gestione e Amministrazione dei responsabili di settore, con decorrenza 09.11.2018;

**Vista** la deliberazione di G.C. n. 70 del 23.07.2018 di costituzione delegazione trattante di parte pubblica;

**Premesso che:**

- il d.lgs 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale;
- le risorse destinate al Fondo per le risorse decentrate sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

**Considerato** che la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce materia di competenza dell'Ente in quanto sottratta alla contrattazione collettiva decentrata integrativa e che, per quanto alle relazioni sindacali, è prevista esclusivamente l'informazione ai soggetti sindacali prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

**Visti:**

- l'art. 40 comma 3-*quinquies* del d.lgs 165/2001, in virtù del quale gli enti locali possono anche destinare risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa *"nei limiti stabiliti dalla contrattazione nazionale e nei limiti dei parametri di virtuosità fissati per la spesa di personale dalle vigenti disposizioni, in ogni caso nel rispetto dei vincoli di bilancio e del patto di stabilità e di analoghi strumenti del contenimento della spesa. Lo stanziamento di risorse aggiuntive per la contrattazione integrativa è correlato all'effettivo rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili alle regioni e agli enti locali secondo quanto previsto dagli artt. 16 e 31 del decreto di attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15 ....."*.
- la legge 27 dicembre 2006 n. 296 ed in particolare l'art. 1, comma 557, che disciplina il concorso delle Autonomie Locali al rispetto degli obiettivi di finanza pubblica stabilendo che gli enti sottoposti al patto di stabilità interno assicurano la riduzione delle spese di personale, al lordo degli oneri riflessi a carico delle amministrazioni e dell'IRAP, con esclusione degli oneri relativi ai rinnovi contrattuali, garantendo il contenimento della dinamica retributiva e occupazionale, con azioni da modulare nell'ambito della propria autonomia, nel rispetto di quanto ulteriormente indicato all'art. 1 comma 557-*quater* in merito a quale limite fare riferimento;

**Richiamato** l'art. 23 c.2 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato.";

**Tenuto conto** che il D.lgs n. 75/2017 (art 23, comma 3) riconosce ai Comuni la facoltà di aumentare l'entità dei fondi di finanziamento del trattamento economico accessorio dei propri dipendenti e dirigenti a fronte dell'attivazione di nuovi servizi e/o di processi riorganizzativi volti all'incremento dei servizi già erogati, secondo le specifiche previsioni negoziali che regolano la materia;

**Atteso che** ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Brogliano viene costituito nel seguente modo (vedasi Allegato A – **opzione B**):

**Risorse Stabili del fondo= euro 33.579,37**  
**Indennità di posizione + di risultato totali = 22.490,65**

**Risorse Variabili (ex art. 15 c. 2 e c25) euro 16.666,84**

-----  
**RISORSE SOGGETTE AL LIMITE \_ tetto del 2016= euro 72.736,85**

**Tenuto conto** che il Fondo per la retribuzione delle posizioni organizzative non transita più sul fondo risorse decentrate ma che anche per le risorse destinate al salario accessorio delle posizioni organizzative si applica il tetto del fondo (Corte dei Conti 26/2014);

**Dato Atto** che viene rispettato l'art. 23 c. e del d.lgs 75/2017 relativo al limite del salario accessorio anno 2016 come da prospetto allegato;

**Preso atto** che:

- che le risorse di parte variabile e parte stabile considerati ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2018 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che i documenti programmatici per il triennio 2018/2020 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale;

**Ritenuto** necessario di dover provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2018, come determinato **nell'Allegato A**), fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione integrativa annuale;

**Visto** lo Statuto dell'Ente;

**Visto** il CCNL Funzioni Locali del 21 maggio 2018;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Visto il D.Lgs n.118 del 23.06.2011;

Visto il TUEL;

VISTO che sulla proposta sono stati espressi pareri di cui all'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 come segue:

Visto, si esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in ordine alla **regolarità tecnica** del presente provvedimento

Lì 10.12.2018

Il Responsabile del servizio  
Dott. Antonio Caporrino

Visto, si esprime parere favorevole, ai sensi dell'art. 49 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000 in ordine alla **regolarità contabile** del presente provvedimento

Lì 10.12.2018

Il Responsabile del servizio  
Busato d.ssa Mara  
Mara Busato

*A voti favorevoli unanimi espressi nelle forme di legge,*

#### **DELIBERA**

**1.Di dare atto** che le premesse del presente atto formano parte integrante e sostanziale del medesimo, anche ai sensi dell'articolo 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;

**2.Di costituire**, ai sensi dell'art. 67 del CCNL del 21 maggio 2018, il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018, come da prospetto allegato (**Allegato A**) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;

**3.Di dare atto** che ai sensi dell'art.67 del nuovo CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 il fondo risorse decentrate del Comune di Brogliano viene costituito in sintesi nel seguente modo:

**Risorse Stabili del fondo= euro 33.579,37**

**Indennità di posizione + di risultato totali = 22.490,65**

**Risorse Variabili (ex art. 15 c. 2 e c25) euro 16.666,84**

-----  
**RISORSE SOGGETTE AL LIMITE \_ tetto del 2016= euro 72.736,85**

**4.Di confermare che:**

- l'ammontare delle risorse da destinare alla contrattazione integrativa per l'anno 2018, come individuato con il presente atto, **non supera il corrispondente valore individuato per l'anno 2016**, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs. 75/2017;

- le risorse di parte variabile e parte stabile considerati ai fini della costituzione del Fondo incentivante per il personale per l'anno 2018 rientrano nei limiti di spesa consentiti dalla normativa di riferimento;
- che i documenti programmatici per il triennio 2018/2020 sono improntati al rispetto di tutti i vincoli in materia di spesa per il personale;

**5. Di trasmettere** il presente provvedimento al Responsabile Finanziario del Comune per i successivi adempimenti;

**6. Di pubblicare** la presente deliberazione all'Albo Pretorio on-line dell'Ente e nel sito istituzionale del Comune, nella sezione "Amministrazione Trasparente /personale/contrattazione-integrativa come da art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 33/2013;

**7. Di trasmettere** il presente atto alle Organizzazioni sindacali territoriali e alle RSU aziendali ai sensi dell'art.5, comma 2, del D.Lgs.165/2001 e dell'art.4, C.C.N.L. 21.5.2018.

Con successiva e separata votazione unanime favorevole, considerata l'urgenza di provvedere, ai sensi dell'art. 134 comma 4 del .T.U approvato con D.Lgs. 267/2000, la presente deliberazione viene dichiarata immediatamente eseguibile, stante l'urgenza di procedere alla costituzione del fondo.

- Albo on-line
- Ufficio demografico
- Ufficio ragioneria
- Ufficio segreteria
- Ufficio tecnico
- Ufficio tributi
- Assistente Sociale
- Polizia Locale
- 

Il presente verbale viene letto, approvato e sottoscritto come segue

**IL PRESIDENTE  
TOVO DARIO**

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

### CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Copia del presente verbale viene pubblicata oggi 10 GEN 2019 all'Albo Pretorio on-line per 15 giorni consecutivi.

Li, 10 GEN 2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

### COMUNICAZIONE AI CAPIGRUPPO CONSILIARI

Si dà atto che la presente deliberazione viene trasmessa in elenco - oggi 10 GEN 2019 giorno di pubblicazione - ai Capigruppo consiliari - come previsto dall'art. 125 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000.

Li, 10 GEN 2019

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

### CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è divenuta esecutiva il giorno \_\_\_\_\_, decorsi dieci giorni dalla pubblicazione all'Albo Pretorio on-line del Comune ai sensi dell'art. 134, comma 3, del T.U. approvato con D Lgs. 267/2000).

dichiarata immediatamente eseguibile (art. 134, comma 4 del T.U. approvato con D.Lgs. 267/2000.)

Li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE  
CAPORRINO DOTT. ANTONIO**

Copia conforme all'originale, in carta libera ad uso \_\_\_\_\_

Li,

**Il Responsabile dell'Ufficio Segreteria  
Nertempi d.ssa Maria Luisa**

	ANNO 2015	ANNO 2016	ANNO 2017
art. 15 comma 2	2.397,35	2.397,35	2.397,35
art. 15 comma 5	23.106,18	18.787,08	18.782,28
<b>Indennità posizione Gabrielli</b>	<b>5.164,51</b>	<b>5.164,51</b>	<b>5.522,81 (*)</b>
indennità di risultato	1.291,13	1.291,13	1.380,71
<b>indennità posizione Ner tempi</b>	<b>7.313,93</b>	<b>7.313,93</b>	<b>5.148,00</b>
indennità di risultato	1.828,48	1.828,48	1.287,00
<b>indennità posizione Busato Mara annua</b>			
indennità di risultato			
Indennità Zoia			1.613,95 (**)
indennità di risultato			403,49
Indennità Cosaro	1.900,08	1.900,08	1.900,08
Indennità risultato	475,00	475,00	475,00
	<b>43.476,66</b>	<b>39.157,56</b>	<b>38.910,67</b>

PROIEZIONE 2018:	PROIEZIONE 2018 con abbassamento indennità p.o. e relative indennità di risultato
OPZIONE A	OPZIONE B
2.397,35	2.397,35
13.287,56	14.022,67
7.313,93	<b>7.000,00</b>
1.828,48	1.750,00
7.313,93	<b>7.000,00</b>
1.828,48	1.750,00
3.675,25	<b>3.517,50</b>
918,81	879,38
475,02 (fino al 31/3)	475,02 (fino al 31/3)
118,75 (fino al 31/3)	118,75 (fino al 31/3)
<b>39.157,56</b>	<b>38.910,67</b>

*CACOLATA su 7.313,93 per 9 mesi e quota tredicesima al 67%*

*calcolata al 25% su indennità di cui sopra*

*CACOLATA su 7.313,93 per 9 mesi e quota tredicesima al 67%*

*calcolata al 25% su indennità di cui sopra*

(\*) incremento indennità posizione decorrenza 01.11.2017

(\*\*) indennità fino al 30.06.2017

	2015	OPZIONE A 2018	OPZIONE B: 2018 con abbassamento indennità p.o.
Parte stabile del fondo	€ 33.579,37	€ 33.579,37	€ 33.579,37
Indennità posizione Gabrielli	€ 5.164,51	€ 7.313,93	€ 7.000,00
indennità di risultato	€ 1.291,13	€ 1.828,48	€ 1.750,00
indennità posizione Ner tempi	€ 7.313,93	€ 7.313,93	€ 7.000,00
indennità di risultato	€ 1.828,48	€ 1.828,48	€ 1.750,00
indennità posizione Busato annua		€ 3.675,25	€ 3.517,50
indennità di risultato	€ -	€ 918,81	€ 879,38
Indennità Zoia			
indennità di risultato			
Indennità Cosaro (fino al 31.03.2018)	€ 1.900,00	€ 475,02	€ 475,02
Indennità risultato	€ 475,00	€ 118,75	€ 118,75
	<b>51.552,42</b>	<b>€ 57.052,02</b>	<b>€ 56.070,02</b>
<b>tot 2016</b>	<b>39.157,56</b>	<b>€ 39.157,56</b>	<b>€ 39.157,56</b>
<b>tot</b>	<b>90.709,98</b>		
art. 15 c5	€ 18.787,08	€ 13.287,48	€ 14.269,49
art. 15 c2	€ 2.397,35	€ 2.397,35	€ 2.397,35
	<b>€ 21.184,43</b>	15.684,83	16.666,84
limite	<b>72.736,85</b>	<b>72.736,85</b>	<b>72.736,85</b>